株式会社ENTOWA キャリアパスの全体イメージモデル例

［第1版］R6年1月

全体的・将来的なキャリア志向イメージ

エキスパート
- ・各専門分野で、右に出る者はいないと言われる程のスペシャリストを目指す志向。熟練者思考。
- ・純粋に好んで全うする思考　等

職位制度有：スペシャリスト

マネージャー
- ・事業所責任者（所長）、エリア・部門統括（次長・部長）、経営幹部など運営・経営上の役割を担うリーダー思考。
- ・方針策定、目標設定、分析評価、営業、部下の育成など総合力をもって、広く成果や成長を分かち合う思考　等

職位：課長級以上　【管理職研修】◆内部/外部

教育・組織形成
- ・持ち得た知識・経験を様々な形で伝授、指導。技術面、メンタル面でサポート。
- ・内部/外部/地域住民等への講師　等
- ・働き方・女性活躍（女性活躍推進部）
- ・管理・コンプライアンス　等

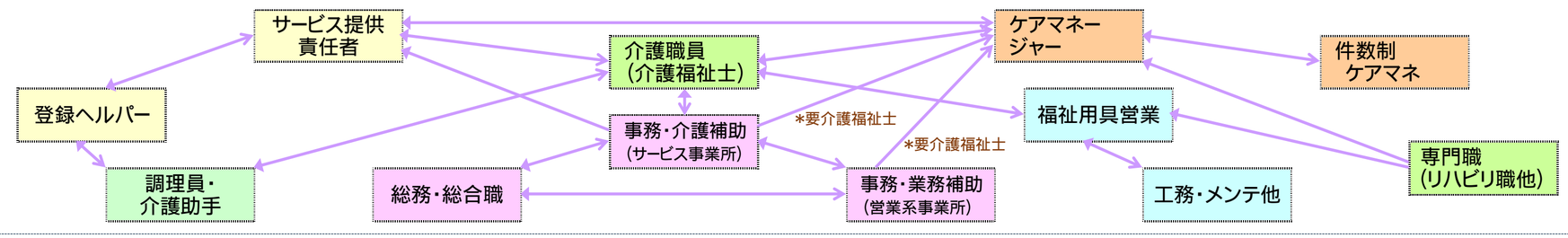
企画・特定技能・多様性尊重
- ・様々なアイデア・特技・才能等を活かした取組み、企画、広報　等
- ・地域活動・社会活動（SDGs 等）（企画開発部）
- ・個人の特定技能、多様な考え方を活かした働き方の尊重・支援

その他（スキル活用）
- ・チャレンジでの独立開業支援
- ・事情に配慮した転職支援（子育て、遠方引越し等）
- ・定年退職者のスキル活用支援（後輩の教育・サポートなど互いに役立つ働き方検討　等）

創造・開発・環境他

チャレンジ・能力開発・組織・協力・環境：事情 働き方　他

【異動・配置転換等の例】（チャレンジ　能力開発　組織・協力　環境・事情・働き方　他 ）※配置転換等の時期は状況により様々



レベルアップ

リーダー・組織役割・熟練スキル・指導育成

*3年以上～

全部門共通

人事評価：昇給・昇格・手当・賞与等

職位・職責：部長級↑次長級↑課長級↑係長級

スター制度：☆☆☆ ☆☆ ↑ ☆☆ ☆☆ ↑ ☆☆☆ ↑ ☆☆ ↑ ☆ ↑

<スター制度>
*サービス・スター
*ケア・スター
*ケアマネ・スター

*職位・職責手当　*スター手当等

【新人教育】◆はじめの一歩研修

スペシャリスト 大ベテラン ／ 管理職・リーダー
- *昇格等 ・職責・配置転換 ・スーパーサ責 ・スーパーヘルパー　等 → 中堅・ベテラン（訪問系各職種）
- *昇格等 ・職責・配置転換 ・スーパー介護士 ・スーパーリハ職　他 → 中堅・ベテラン（通所系各職種）

【各種研修】*全部門共通
- ◆内部研修（年間計画・個別）
- ◆外部研修受講・自己研鑽支援　等

大ベテラン 事務・補助達人 ／ リーダー群 育成達人
- *昇格等 ・職責・配置転換 ・スーパー事務・補助 ・スーパー総務・経理　他 → 中堅・ベテラン（事務共通・総務）

大ベテラン 営業・工務達人 ／ リーダー群 育成達人
- *昇格等 ・職責・担当役割転換 ・スーパー営業 ・スーパー工務・メンテ　他 → 中堅・ベテラン（営業・工務・メンテ他）

スペシャリスト 大ベテラン ／ 管理職・リーダー
- *昇格等 ・職責・配置転換 ・スーパーケアマネ ・スーパー育成指導者　他 → 中堅・ベテラン（訪問系各職種）

経験・スキル

スキルUP ↑ 実践・経験 ↑ 教育

*概ね3年未満

【資格取得支援】
- 介護福祉士 ← *対策講座 ← 実務者研修 ← *貸付支援 ← 初任者研修 ← *助成金有 ← 無資格
- ケアマネ ← *対策講座 ← 介護福祉士

※その他、必要に応じた資格取得支援（費用面・時間面）

【新人教育】◆指導・フォロー体制（専任指導・OJT）　◆メンター制度

中堅・ベテラン（訪問系各職種）
- *昇格等 ・職責 ・R→E社員（サ責へ） ・登録H→E社員（サ責へ）　等
- *昇格等 ・職責 ・R→E社員 ・パート→正社員（R）
- *夜勤兼務優遇　等

中堅・ベテラン（事務共通・総務）
- *昇格等 ・パート→正社員（E）
- *兼務等 ・視野拡大 ・協力体制

【資格取得支援】（例）介護福祉士、初任者研修　等

中堅・ベテラン（営業・工務・メンテ他）
- *昇格等 ・職責 ・営業補助→営業 ・パート

【資格取得支援】※福祉用具専門相談員 *全額助成

中堅・ベテラン（訪問系各職種）
- *昇格等 ・職責 ・件数制⇔E社員
- *対応力等 ・困難事例対応 ・評判・協力体制

【資格取得支援】
- 主任ケアマネ ← *全額助成 ← 社会福祉士　等 ← *研鑽支援・手当 ← ケアマネ

【新人教育】◆新社会人研修　◆指導・フォロー体制（同行・OJT）

【新人教育】◆指導・フォロー体制（同行・OJT）

採用

資格有り または 経験有り
【中途採用】【新卒（専門学校等）】

- サービス提供責任者　正（E）
- 常勤型ヘルパー（*）　正（R）　*条件有
- 登録ヘルパー　パ

<要資格>
- 介護福祉士
- 実務者研修
- 初任者研修（ヘルパー2級）

- 専門職（リハ職・看護・保育他）　正（E）　パ
- 介護職員（介護福祉士）　正（R）　パ
- 介護職員（実務者・初任者）　正（R）　パ
- その他職員 栄養士・運転手他　正（R）　パ

<資格>
- 各専門資格
- 介護福祉士
- 実務者・初任者研修
- 栄養士　他

- 事務・介護補助（サービス事業所）　正（E）　パ
- 事務・業務補助（営業系事業所）　正（E）　パ
- 総務・総合職　正（E）　パ

- 福祉用具営業　正（E）
- 工務・メンテ他　正（E）
- 営業等補助・メンテ他　正（E）
- その他補助職員　パ

- 主任ケアマネージャー（*）　正（E）　*手当有
- ケアマネージャー（経験有）　正（E）　パ
- 件数制ケアマネ（熟練者等）　契

<要資格>
- ケアマネ資格
- ケアマネ資格
- ケアマネ資格

資格無し または 経験無し
【中途採用】【新卒】

- 介護職チャレンジ（未経験）　正（R）　パ
- 調理員・介護助手（経験不問）　パ

- 総務・事務系（新卒採用）　正（E）

- 営業等補助（新卒採用）　正（E）

- ケアマネチャレンジ（未経験）　正（E）　パ

ケアマネ資格又は見込み

訪問介護サービス ／ 通所系・住宅系サービス ／ 総務・事務系 ／ 福祉用具 ／ 居宅介護支援