

株式会社 E N T O W A 行動計画

女性がどの職種でも就業継続し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日 ～ 令和 10 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ・営業職は、体力に負荷がかかることが前提となっていることから、女性
の採用をしていない。
- ・社員の平均年齢も高くなってきており、介護する社員や、お孫さんの育
児をする女性社員が働きやすい風土・職場環境となっていない。

3. 数値目標

- ・営業職の女性を 2 人から 3 人以上にする。
- ・残業時間を月平均 3 時間以内とする。

4. 取組内容

- ・女性の営業職の採用を拡大する。

- 令和 7 年 6 月～ 営業職の女性の採用を増やす方針を発表する。
- 令和 7 年 6 月～ 課題に基づき男女の役割分担と意識改革の為、話し
合いをする。
- 令和 7 年 7 月～ 女性の採用拡大に向けた職場環境改善に取り組む

- ・介護や育児による離職防止に取り組む

- 令和 7 年 7 月～ 社内の業務の洗い出しをして整理する。
- 令和 7 年 8 月～ 属人化をなくし、お互いカバーできる環境を作るため
職場における業務削減の取組を実施する。