

令和5年9月1日策定

## 株式会社ENTOWA行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年9月1日～令和8年8月31日 3年間

2. 内容

目標1：すべての社員に理解を深めるため、育児休業等の制度と相談窓口を改めて周知する。

<対策>

- 令和5年12月～パンフレット等を利用して弊社にあったマニュアルを作成
- 令和6年3月～各事業部の部長に説明後、全社員に総務連絡で周知する。

目標2：育児休業を取得予定の社員及び育児休業から復職した社員に対するメンター制度を導入する。

<対策>

- 令和5年12月～部長会議で意見交換、検討開始
- 令和6年3月～運用ルールの検討、メンター選定
- 令和6年5月～運用ルールの決定、メンター会議実施
- 令和6年7月～制度導入、総務連絡で社員への周知

目標3：子育て目的の休暇の取得を促進する。

<対策>

- 令和6年2月～子供や孫の学校行事参加のための休暇制度の検討。
- 令和6年4月～休暇制度の決定、会議で管理者にむけて発表
- 令和6年5月～制度導入、総務連絡で社員への周知

目標4：全社員参加型の子育てを促進する。

<対策>

- 令和6年6月～子ども参観日を実施するため、部長会議で意見交換。
- 令和6年8月～子ども参観日の検討開始
- 令和7年7月～子ども参観日の実施