

株式会社 E N T O W A 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

○目標

目標：管理職(課長以上)に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

○取組内容と実施期間

- 令和4年4月～令和5年3月 管理職研修・人材育成研修に実施 (12回)
- 令和4年4月 経営戦略会議にて管理職を対象に総務部より現状報告
- 令和4年5月 女性職員 次長→部長へ
- 令和4年7月 女性活躍推進部で女性社員に向けアンケート実施
(昇進意欲あり、なしの内容含む)
- 令和4年11月 7月のアンケート結果を踏まえて、ライフイベントを迎える社員をピックアップしピアサポートを充実させる。
(結婚・妊娠・子育て・介護・家庭との両立など)
- 令和4年4月～ 毎月、女性活躍推進会議を開催
- 令和4年9月 産休前の社員と面談し、育休後の働き方について説明

育児との両立について話し合う。

- 令和4年10月～2月 女性の主任4名と面談
今後のキャリアプランについて意見を聞く。
- 令和5年4月 女性平社員1名→課長へ昇進
女性主任1名→課長へ昇進
女性平社員1名→係長へ昇進
- 令和5年6月 女性同士のコミュニティをつくる。